**Agilis gondolkodásmód teszt**

A következő kijelentésekhez írd be 1-5-ig a megfelelő számot, ahol a

1. Teljesen mértékben nem igaz

2. Többnyire nem igaz

3. Semleges vélemény

4. Többnyire igaz

5. Teljesmértékben igaz

1. Tudom / A vezetőm tudja, hogy vezetőként milyen feladatai(m) vannak a vállalatnál. □

2. Tudatában vagyok/ A vezetőm tudatában van, milyen vezetői képességekkel rendelkezem/ik. □

3. Tudom/ A vezetőm tudja, mit jelent számomra/számára vezetőnek lenni. □

4. Az önálló és szervezett munka végzéshez, felelősség vállaláshoz szükséges szabad mozgástér biztosított a csapatom számára / számomra. □

5. Tisztában vagyok / A vezetőm tisztában van a csapat erősségeivel, képességeivel, így lehetőség nyílik az erősségekre építő munkavégzésre. □

6. Bízom kollégámban, jelen van a kölcsönös bizalom a csapaton belül (vezetői részről is). □

7. Amennyiben még nem teljes a bizalmam a csapat vagy egyén tagjainak irányába, tisztában vagyok vele, miért van így. □

8. Tolerálom/ A vezetőm tolerálja, ha a csapaton belül a kollegák hibát vétenek és az ilyen helyzetekben a tovább fejlődés lehetőséget látom/ja. □

9. Rendszeresen adok / Vezetőm rendszeresen ad vissza jelzést a csapatnak (egyénileg is). □

10. Fontosnak tartom /A vezetőm fontosnak tartja a folyamatos önreflexiót és arra ösztönzöm/zi a

kollegákat, hogy ők is jelezzenek vissza számomra/számára. □

11. A csapatban fellépő konfliktusokban az egyén és a csapat tovább fejlődésének lehetőségét látom/látja a vezető is. □

12. Én mint vezető / A vezető - egyben a csapattagok és saját kreatív potencialom/ja kibontakoztatására is törekszem/ik. □

13. Tudom/ Vezetőm tudja, mivel motiválhatók a csapat tagjai. □

14. Azon munkálkodom/ Vezetőm azon van, hogy a csapat tagjai fejleszthessék a bennük rejlő kreatív

potenciált. □

15. Tisztában vagyok vele/ Vezetőm tisztában van vele, milyen fejlődési célokat tűztek ki maguknak a

kollegák. □

16. A vezető tartja magát a kijelentéseihez, maga is elkötelezetten teszi a dolgát. / Én, mint vezető tartom magam a kijelentéseimhez és elkötelezetten teszem a dolgom. □

17. Teljesítményükért kollégáimat kellő elismerésben részesítem/ részesíti vezetőnk. □

18. Nehéz helyzetekben is meglátom/ meglátja vezetőnk a csapat által elért eredményeket. □

19. A jó eredmények elérése érdekében különböző moderációs és kreatív módszereket alkalmazunk a

csapaton belül. □

20. A csapaton belül aktív dialógus kultúrát ápolunk (vezetővel együtt). □

**Összpontszám:** □

Katrin Greser • Renate Freisler: Agilis es sikeres vezetes c. konyv anyaga alapjan